



Comune di Verbicaro

INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE

(Art. 45 D. Lgs. n. 36/2023)

REGOLAMENTO

Approvato con delibera di giunta comunale n. 31 del 15.09.2024

REGOLAMENTO

INCENTIVI PER ATTIVITA' TECNICHE

Capo I

Principi generali

Art. 1 – Procedure di affidamento – Oneri per le attività tecniche

Art. 2 – Destinatari

Art. 3 – Gruppo di lavoro

Art. 4 – Limite soggettivo dell'incentivo

Art. 5 – Esclusione dalla disciplina dell'incentivo

Art. 6 – Centrali di committenza

Art. 7 – Quota da destinare all'acquisto di beni e tecnologie funzionali (20%)

Capo II

Incentivo per i lavori

Art. 8 – Graduazione della misura incentivante

Art. 9 – Disciplina delle varianti

Art. 10 – Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all' interno del gruppo di lavoro

Capo III

Incentivo per acquisizione di servizi e forniture

Art. 11 - Incentivo per servizi e forniture

Art. 12 - Coefficienti di ripartizioni dell'incentivo all' interno del gruppo di lavoro

Capo IV

Norme comuni

- Art. 12 – Principi in materia di valutazione
- Art. 13 – attività articolate e singole
- Art. 14 – Assegnazioni coincidenti di più attività
- Art. 15 – Attività del personale dirigenziale
- Art. 16 – Riduzione dell’incentivo in caso di ritardi o di incrementi dei costi
- Art. 17 – Liquidazione dell’incentivo
- Art. 18 – Informazione e confronto

Il presente regolamento è emanato ai sensi dell’art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (pubblicato nel S.O. n. 12 alla G. U. 31 marzo 2023, n. 77), e si applica nel caso di appalti di lavori pubblici, di servizi e di forniture, affidati dal Comune di Maierà.

NB: All’ interno del presente regolamento il Codice dei contratti pubblici approvato con D. Lgs. n. 36/2023, è menzionato come “Codice”.

Capo I

Principi generali

Art. 1 - Procedure di affidamento – Oneri per le attività tecniche

1. Gli oneri per le attività tecniche di cui all’ art. 2, c. 2, relative alle singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, a carico dei relativi stanziamenti, sono disciplinati dall’ art. 45 del Codice e dal presente Regolamento, la disciplina dell’ incentivazione è applicabile alle procedure relative ai servizi e forniture **solo nel caso in cui sia nominato il direttore dell’ esecuzione.**
2. La misura complessiva dell’incentivo è costituita da una somma non superiore al 2%, calcolata sull’ importo dei lavori, servizi e forniture, posto a base della procedura di affidamento, IVA esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell’ aggiudicazione, comprensiva anche degli oneri previdenziali, assistenziali nonché del contributo fiscale IRAP a carico dell’Amministrazione. La misura è definita in base alla graduazione indicata nelle tabelle di cui ai successivi Capi II e III.
3. L’ importo di cui al primo comma, in particolare, è destinato:
 - a) Ai soggetti che svolgono le attività tecniche di cui all’ art. 2, nonché ai loro collaboratori, come individuati ai sensi dell’art. 3, per una quota dell’ 80%;
 - b) Alle finalità di cui al successivo art. 7, per una quota del 20%, escluse le risorse che derivano da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, eventualmente incrementato ai sensi delle successive disposizioni.
4. Ai fini di cui ai precedenti commi il quadro economico dell’intervento è articolato comprendendo anche le spese tecniche relative all’ applicazione degli incentivi di cui all’ art. 45 del Codice ed al presente Regolamento.

Art. 2 - Destinatari

1. La quota dell’ 80% di cui all’ art. 1, c.3, lett. A), relativa a ciascuna procedura è destinata ad incentivare l’ attività dei soggetti, dipendenti dell’ ente, che svolgono le attività tecniche indicate nell’ allegato I.10 al Codice, o da altra disposizione normativa sopravvenuta.
2. Sono destinatari della quota incentivante a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento, i soggetti che svolgono le seguenti attività tecniche:
 - Responsabile unico del progetto – RUP;
 - Soggetti incaricati della programmazione della spesa per investimenti;
 - Collaborazione all’ attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico amministrativa dell’ intervento;
 - Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed esecutiva;
 - Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;
 - Redazione del progetto esecutivo;
 - Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;
 - Verifica del progetto ai fini della sua valutazione;
 - Predisposizione dei documenti di gara;

- Direzione dei lavori;
 - Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i, ispettore/i di cantiere);
 - Collaboratori del direttore dell' esecuzione;
 - Direzione dell' esecuzione;
 - Collaboratori del direttore dell' esecuzione;
 - Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;
 - Collaudo tecnico amministrativo;
 - Regolare esecuzione;
 - Verifica di conformità;
 - Collaudo statico;
 - I collaboratori dei suddetti soggetti.
3. Nel caso in cui l'allegato I.10 sia abrogato e sostituito ai sensi dell' Art. 45, c.1, del Codice, è fatto diretto riferimento a quanto previsto dal nuovo allegato che lo sostituisce.

Art. 3 - Gruppo di lavoro

1. In relazione alla propria organizzazione l' Ente individua con apposito provvedimento del dirigente/responsabile competente, la struttura tecnico amministrativa o "gruppo di lavoro" destinatario dell' incentivo riferito alla singola procedura di affidamento, identificando il ruolo di ciascuno dei dipendenti assegnati, anche con riguardo alle attività dei collaboratori. Detta individuazione potrà avvenire sulla base di un unico atto o di più atti disgiunti.
2. Possono essere destinatari dell' incentivo tecnico anche i dipendenti a tempo determinato compresi nel gruppo di lavoro di cui al comma precedente.
3. In relazione alle attività/ adempimenti a ciascuno assegnati, sono indicati i tempi per provvedere, anche mediante rinvio ai documenti della procedura, ovvero a termini di legge o di finanziamento dell'opera e/o del servizio-fornitura.
4. Al fine di valorizzare la professionalità dei dipendenti, l'individuazione dei soggetti cui affidare le attività incentivabili deve uniformarsi ai criteri della rotazione e del tendenziale coinvolgimento di tutto il personale disponibile, nel rispetto delle competenze specifiche richieste per ogni tipologia di appalto.
5. Eventuali modifiche alla composizione del gruppo di lavoro possono essere apportate dal dirigente/responsabile competente, dando conto delle esigenze sopraggiunte. Nel relativo provvedimento è dato atto delle fasi già espletate, dei soggetti cui sono state imputate, nonché delle attività trasferite ad altri componenti lo stesso gruppo.
6. I dipendenti indicati nel provvedimento assumono la responsabilità diretta e personale dei procedimenti/sub procedimenti e delle attività trasferite assegnate.
7. La suddivisione dell' incentivo all' interno del gruppo di lavoro deve essere effettuata sulla base del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica prestazione svolta ed al contributo apportato dai dipendenti coinvolti secondo i coefficienti di ripartizione indicati nelle tabelle di cui ai successivi Capi II e III, nonché motivata in sede di rendiconto nelle apposite schede riferite a ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura, come previsto dal successivo art. 18.
8. Non possono essere concessi incarichi a soggetti condannati ai sensi dell' art.35-bis del D. Lgs. n. 165/2001. Il Dirigente/responsabile che dispone l' incarico è tenuto ad accertare l' insussistenza delle citate situazioni.

Art. 4 - Limite soggettivo dell'incentivo

1. L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, a prescindere dalla data di pagamento, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dallo stesso dipendente. Nel caso in cui l'Amministrazione adotti i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto previsti dal Codice, detto limite è aumentato del 15 per cento.
2. L'incentivo eccedente il limite di cui al precedente comma incrementa le risorse di cui al successivo art. 7.

Art.5 - Esclusione dalla disciplina dell'incentivo

1. sono esclusi dall' incentivazione di cui al presente regolamento;
 - a) gli atti di pianificazione generale e/o particolareggiata anche se finalizzati alla realizzazione di opere pubbliche;
 - b) i lavori di importo inferiore a euro 20.000;
 - c) gli acquisti di beni e servizi;
 - d) i contratti esclusi dall' applicazione del codice ai termini dell' art. 56;
 - e) i lavori in amministrazione diretta.
2. È fatta salva la facoltà dell'amministrazione di prevedere modalità diverse ed alternative di retribuzione delle attività tecniche svolte dai propri dipendenti. In tal caso l'incentivazione di cui al presente Regolamento non si applica, escludendo qualunque sovra incentivazione.

Art. 6 - Centrali di committenza

1. In caso di attività svolta da centrale di committenza, ai dipendenti della stessa è attribuito un incentivo in misura non superiore al 25% di quanto previsto per le singole procedure dal presente Regolamento.
2. La quota è assegnata su richiesta della centrale che indichi le attività incentivabili tra quelle in cui all' art.2 , c.2.
3. La quota assegnata alla centrale è portata in detrazione a quella spettante al personale dell' Ente le cui funzioni sono state trasferite alla stessa centrale.

Art. 7 - Quota da destinare all'acquisto di beni e tecnologie funzionali (20%)

1. La quota di cui all' art.1, c.3, lett. b) è incrementata da:
 - la quota parte dell'incentivo eccedente il limite soggettivo del singolo dipendente di cui all'art.4, c.1;
 - la quota parte dell'incentivo corrispondente a prestazioni non svolte o prive dell' attestazione del responsabile di cui all' art.18,
 - la quota parte di prestazioni non svolte dai dipendenti in quanto affidate a personale esterno all'Ente.
2. Le risorse di cui al comma precedente sono destinate, nell'ambito dei documenti di programmazione e pianificazione dell'Ente, all'acquisto di beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione. Rientrano in questo ambito:
 - La modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture;
 - L' implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa;
 - L'efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i contro;
 - L'acquisto di materiale informatico funzionale alla progettazione e controllo dei lavori/servizi/forniture, con priorità al Settore in cui si è maturato l'incentivo stesso.
3. Le risorse di cui al primo comma sono in ogni caso utilizzate, secondo modalità stabilite nei documenti di programmazione e pianificazione dell'Ente, per:
 - Attività di formazione per l' incremento delle competenze digitali dei dipendenti nella realizzazione degli interventi;
 - La specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche;
 - La copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale.

CAPO II

Incentivo per i lavori

Art. 8 - Graduazione della misura incentivante

1. La percentuale massima indicata dall' art. 45 del Codice della misura incentivante, è così graduata in ragione della complessità dell' opera da realizzare:

Opere	percentuale
da euro 10.001 ad euro 2.000.000	Percentuale del 2,00%
da euro 2.000.001 a soglia di rilevanza europea	Percentuale del 1,95%
Importo superiore alla soglia di rilevanza europea	Percentuale del 2,00%

Art. 9 - Disciplina delle varianti

1. Le varianti conformi all' art. 120, comma 1, lett. C) del Codice, contribuiscono a determinare l' incentivo secondo la percentuale stabilita per il corrispondente intervento, sempre che comportino opere aggiuntive ed uno stanziamento di maggiori risorse rispetto all' importo a base della procedura; l' incentivo è calcolato sull' importo delle maggiori somme stanziate rispetto a quelle originarie. Il relativo importo è quantificato nel provvedimento del RUP che autorizza la variante ai sensi dell'art. 120, c. 13, del Codice.

Art. 10 - Coefficienti di ripartizioni dell'incentivo all' interno del gruppo di lavoro

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative ai lavori, sono di norma attribuiti tra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività	Percentuale
Responsabile unico del progetto	0,50
Collaborazioni attività del RUP quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento e programmazione della spesa per investimenti, predisposizione della documentazione i gara	0,20
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	0,05
Redazione del progetto esecutivo	0,05
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	0,10
Direzione dei lavori	0,05
Collaudo tecnico - amministrativo/regolare esecuzione/statico	0,05
Totale	100,00

2. La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell' ambito del lavoro del gruppo di lavoro. Nel caso in cui nell' ambito della procedura da affidare non sia prevista l' effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le percentuali assegnate all' incentivazione delle attività tecniche restanti (da effettuare) sono corrispondentemente riparametrate.

CAPO III

Art. 11 - Incentivo per servizi e forniture

L'incentivo per le funzioni tecniche non si applica ai procedimenti di affidamento di servizi e forniture finanziati dal bilancio comunale.

CAPO IV

Norme comuni

Art. 12 - Principi in materia di valutazione

1. L' incentivo è attribuito ad ogni soggetto destinatario secondo le quote in tabella. Ai fini della attribuzione il dirigente/responsabile tiene conto:
 - del rispetto dei tempi richiesti per la specifica attività di cui ciascuno è assegnato;
 - della completezza e della conformità dell' attività svolta rispetto a quanto assegnato;
 - della competenza e professionalità dimostrate;
 - della propensione alla risoluzione dei problemi al fine di assicurare la celerità (tempi) e l'economicità (costi) delle varie fasi del processo, rispetto quanto preventivato.
2. L' incentivo è corrisposto per le attività effettivamente svolte anche in caso di mancata realizzazione dell' opera o di mancata acquisizione del servizio o della fornitura.
3. La determinazione della corresponsione dell' incentivo da parte del dirigente/responsabile è supportata da idonei elementi valutativi espliciti nella scheda di cui al successivo art. 18.
4. In ogni caso i dipendenti responsabili delle attività incentivate che violino obblighi posti a loro carico dalla legge e dai relativi provvedimenti attuativi o che non svolgano quanto assegnato con la dovuta diligenza, sono esclusi dall' incentivazione.
5. Il riepilogo annuale dei provvedimenti di liquidazione è trasmesso dal dirigente/responsabile al Sindaco, al Segretario Comunale e all'OIV/ Nucleo di valutazione per quanto di rispettiva competenza.

Art. 13 - Attività articolate e singole

1. Qualora una attività si svolga da più figure (es. RUP e collaboratori, Direttore lavori e direttori operativi, Direttore esecuzione e Direttori operativi), compete alla figura principale attestare il ruolo ed il livello di partecipazione svolto dagli altri soggetti assegnati alla medesima attività ed indicare, all' interno della percentuale assegnata, le quote da attribuire a ciascuno.
2. In assenza di collaboratori o altre figure ulteriori richieste per l'attività specifica, l'intera quota dell' incentivo è corrisposta, ricorrendone i presupposti, al responsabile dell' attività.

Art. 14 - Assegnazioni coincidenti di più attività

1. Nel caso in cui allo stesso soggetto siano assegnate più attività separatamente considerate ai fini dell' incentivo, si sommano le relative percentuali.
2. Nei seguenti casi di cumulo di attività assegnate, è applicato un abbattimento del 5 % sulla percentuale minore:
 - a) svolgimento da parte del RUP della verifica preventiva della progettazione (art. 42, Codice);
 - b) effettuazione da parte del RUP della verifica di conformità per forniture e servizi (art. 116, Codice);
 - c) espletamento da parte del RUP delle funzioni di direttore dell' esecuzione (art. 114, Codice);
 - d) effettuazione da parte del direttore dell' esecuzione della verifica di conformità per forniture e servizi (art. 116, Codice).

Art. 15 - Attività del personale dirigenziale

1. Ai sensi dell' art. 45, comma 4, ultimo periodo del Codice, è escluso dalla ripartizione dell' incentivo il personale con qualifica dirigenziale.

Art. 16 - Riduzione dell' incentivo in caso di incrementi dei costi o dei tempi di esecuzione

1. Qualora durante le procedure per l'affidamento di lavori si verificano ritardi o aumenti di costo dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non verrà corrisposto alcun incentivo.
2. Qualora si verificano dei ritardi in sede di esecuzione, con esclusione di quelli derivanti dalle cause previste dall' art. 120, comma 1, del Codice, l' incentivo riferito alla direzione lavori ed al RUP ed ai loro collaboratori è ridotto di una quota come determinata nella tabella allegata.

3. Qualora in fase di realizzazione dell' opera non vengano rispettati i costi previsti nel quadro economico del progetto esecutivo, depurato del ribasso d'asta offerto, e l'aumento del costo non sia conseguente a varianti disciplinate dall'art. 120, comma1, del Codice (ovvero si dovuto ad errori imputabili al direttore dei lavori e ai suoi collaboratori e al collaudatore), al responsabile del Procedimento, all' ufficio della Direzione dei lavori e al Collaudatore, se individuato, sarà corrisposto un incentivo decurtato delle percentuali come determinate nella tabella allegata.
4. Qualora durante l'affidamento dei contratti di servizi e forniture si verificano ritardi o aumenti di costo dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non verrà corrisposto alcun incentivo.
5. Qualora si verificano dei ritardi in sede di esecuzione dei contratti di servizi e forniture, danni a cose o persone, problematiche relative alla modalità di consegna od esecuzione dei servizi o un aumento dei costi inizialmente previsti a seguito di responsabilità collegate all' esercizio delle attività, l'incentivo, riferito alla quota della direzione dell' esecuzione, del RUP e loro collaboratori, è ridotto di una quota come determinata nella tabella allegata.

Tipologia incremento	Misura dell' incremento	Riduzione incentivo
Tempi di esecuzione	Entro il 20% del tempo contrattuale	10%
	Dal 21% al 40% del tempo contrattuale	30%
	Oltre il 40% del tempo contrattuale	50%
Costi di realizzazione	Entro il 20% del tempo contrattuale	20%
	Dal 21% al 40% del tempo contrattuale	40%
	Oltre il 40% del tempo contrattuale	60%

Art. 17 - Liquidazione dell' incentivo

1. La liquidazione del compenso è effettuata dal responsabile competente, sentito il RUP in ordine all'effettività di quanto svolto e dei relativi tempi, che accerta ed attesta le specifiche attività svolte dal dipendente, tenuto conto delle apposite schede di rendicontazione riferite a ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura.
2. La liquidazione dell' incentivo avviene complessivamente per quanto maturato da ciascun dipendente nell'anno di competenza, dopo il termine dello stesso.
3. Ai fini della liquidazione il dirigente /responsabile predisponde una scheda per ciascun dipendente assegnatario delle singole attività, contenente almeno:
 - Il tipo di attività assegnata/da svolgere;
 - La percentuale realizzata nell' anno di competenza,
 - I tempi previsti e i tempi effettivi;
 - L'indicazione dell' importo dell' incentivo da liquidare.

La scheda è controfirmata dal dipendente interessato.

Art. 18 - Informazione e confronto

1. Il Settore/ Ufficio personale fornisce con cadenza annuale informazione scritta alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni Sindacali in merito ai compensi di cui al presente regolamento, in forma aggregata o anonima, così come previsto dal provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 18 luglio 2013, n. 358.

