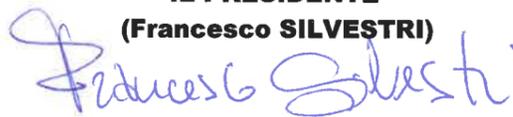
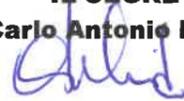


Il presente verbale viene così sottoscritto

IL PRESIDENTE
(Francesco SILVESTRI)



IL SEGRETARIO
(Carlo Antonio MORABITO)



Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Comune (Albo Pretorio Online) accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Verbicaro, li **22 GEN. 2019**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giuseppe CAMPILONGO)



Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune (Albo Pretorio Online) per quindici giorni consecutivi

dal _____ al _____

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000;

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giuseppe CAMPILONGO)



COMUNE DI VERBICARO - Provincia di Cosenza

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°. 2 delib.

OGGETTO: Variazione in aumento durata della prestazione lavorativa dipendente comunale presso cimitero comunale - proroga di mesi quattro anno 2019.

data 15-01-2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno quindici del mese di gennaio alle ore 13,45, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

			PRESENTI	
			SI	NO
1	Sig. Francesco SILVESTRI	SINDACO	X	
2	Sig. Aldo CIRIMELE	ASSESSORE - VICESINDACO	X	
3	Sig. Francesco RICCETTI	ASSESSORE	X	
4	Dott. Rosina SILVESTRI	ASSESSORE		X
5	Sig.ra Annalisa ANNUZZI	ASSESSORE		X
			3	2

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco Sig. Francesco SILVESTRI.

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Dott. Carlo Antonio MORABITO.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la retro estesa proposta di deliberazione predisposta dall'ufficio competente;

VISTI i pareri espressi dai responsabili degli uffici preposti ai sensi dell' articolo 49 del T.U. 18.08.2000, n. 267;

CON VOTI favorevoli unanimi e palesi,

DELIBERA

- DI APPROVARE** e fare propria, in ogni sua parte, la retro estesa proposta di deliberazione, di pari oggetto della presente, che, munita dei pareri espressi ai sensi dell' articolo 49 del T.U. 18.08.2000, n. 267, fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- DI DICHIARARE**, data l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18.08.2000, n. 267, immediatamente eseguibile la presente deliberazione.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Variazione in aumento durata della prestazione lavorativa dipendente comunale presso cimitero comunale proroga di mesi quattro anno 2019.

IL SINDACO

PREMESSO CHE l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO CHE il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 01/10/2018 con la quale si provvedeva in ordine alla gestione del Cimitero Comunale con aumento di forza lavoro sia in ragione della straordinaria manutenzione di tale luogo e sia per la necessità di realizzare nuovi locali in ragione del fatto che è deficitaria la disponibilità di loculi comunali per decessi da parte di chi è privo di loculi in concessione o di cappella, casistica per la quale il Comune ha l'obbligo di provvedere;

SENTITO il Responsabile del Settore Urbanistica nella cui competenza ricade la gestione del Cimitero Comunale che ha confermato sussistere l'esigenza di non variare il numero di personale e le ore a ciascuno assegnate per il Cimitero Comunale;

OSSERVATO che l'esigenza di cui sopra si è detto è da considerare prioritaria e di urgenza,

RICHIAMATI gli artt. 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali del 2000 relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

RICHIAMATA la nota interpretativa dell'Aran, n. 315 /2012;

RICHIAMATI i seguenti pareri della Corte dei Conti: - Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente"; - Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania - nel quale si attesta quanto segue "questo Consesso dubita oggi fortemente (...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto, a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale ("part-time"), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro part-time cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione"; - Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata"; - Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nella quale viene chiarito che "la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. (...) La Sezione deve ricordare che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale"; - Parere n.225 /2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che "sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)";

CONSIDERATO quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 01/10/18 si provvedeva ad assegnare al Cimitero Comunale il dipendente Sig. Palma Egidio - contrattualizzato a tempo determinato per n. _____ ore settimanali fino al 31-12-2018;

OSSERVATO che l'utilizzazione di cui al punto che immediatamente precede, stanti accertate esigenze è da prorogare alle stesse condizioni nelle quali era in essere al 31-12-2018, e che tale proroga può essere stabilita fino al 30-04-2019;

DATO ATTO che l'aumento di orario che questa Amministrazione intende prorogare non rientra nella fattispecie di nuova assunzione, come configurata dalla Giurisprudenza Contabile, ed è il seguente:

a) Aumento di ore sei settimanali per una unità di personale di categoria A a part-time da utilizzare presso il Cimitero Comunale temporaneamente e, precisamente, fino al 30-04-2019;

DATO ATTO CHE l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per i lavoratori citati è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa e che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

DI DARE ATTO, ancora, che la spesa di personale secondo la vigente normativa risulta inferiore alla media del triennio 2011 - 2013, considerando che l'unità di personale collocata in quiescenza nell'anno 2018 era a tempo pieno ed era già in servizio presso questo Comune in epoca precedente all'anno 2010;

DATO ATTO che l'utilizzazione del Sig. Egidio Palma fino al 31-12-2018 è avvenuta sulla base di utilizzazione di graduatoria di mobilità interna;

Visto il D. L./gs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visti i CC.CC.NN.LL. nei testi vigenti;

Visto lo statuto Comunale;

Per i motivi tutti avanti espressi si propone alla Giunta Comunale di
DELIBERARE

- 1) DI richiamare la premessa quale parte integrale e sostanziale del presente dispositivo;
 - 2) DI stabilire di prorogare l'utilizzazione temporanea del Sig. Palma Egidio - contrattualizzato di cat. A presso il Cimitero Comunale, alle stesse condizioni di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 01/10/18, fino a tutto il 30-04-2019;
 - 3) Di dare atto che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione viene formalizzata con firma di accettazione da parte del lavoratore sull'adottanda deliberazione al fine di costituire aggiornamento limitatamente al maggior numero di ore sei di prestazione lavorativa, come unica modifica stabilita all'attuale contratto individuale di lavoro, a scadenza al 30-04-2019, stipulato tra questo Ente ed il Sig. Palma Egidio;
 - 4) Di dare atto, ancora, che la spesa di personale secondo la vigente normativa risulta contenuta nei limiti della stessa spesa in quanto in decremento rispetto all'annualità 2018, nonché inferiore alla media del triennio 2011 - 2013;
 - 5) Di demandare ai competenti Uffici Comunali di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente delibera, secondo competenza per materia;
 - 6) Di dichiarare il presente atto, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi del D.Lgs. 267/2000, art. 134, comma 4.
- Verbicaro, 15 -01-2019

IL SINDACO (Francesco SILVESTRI)



Francesco Silvestri

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
(Articolo 49, comma 1, Testo Unico degli Enti Locali del 18.08.2000, N°. 267)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

per quanto concerne la **regolarità tecnica** esprime parere FAVOREVOLE

Data 15/01/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giuseppe Campilongo)

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

per quanto concerne la **regolarità contabile** esprime parere favorevole

inoltre **ATTESTA** la **copertura finanziaria** con imputazione in bilancio al

TITOLO I

FUNZIONE d

SERVIZIO 08

INTERVENTO 1

REGISTRATO IMPEGNO AL N° _____

Data 15-1-2019

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

(Rag. Teresa Campilongo)